*Утверждаю*

 Директор МБУ СШ г. Сальска С.Г. Лохманов

 « \_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.

Приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

КОДЕКС

этики и служебного поведения муниципального бюджетного учреждения - спортивная школа г. Сальска.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ЦСПОР разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа президента Российской Федерации от 07.05. 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУ СШ г. Сальска, независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУ СШ г. Сальска, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников МБУ СШ г. Сальска, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета учреждения, и обеспечение единых норм поведения сотрудников МБУ СШ г. Сальска

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МБУ СШ своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере спортивной подготовки, уважительного отношения к спорту в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников МБУ СШ, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение сотрудниками МБУ СШ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного

поведения сотрудников МБУ СШ г. Сальска

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников МБУ СШ являются конституционные права и свободы граждан Российской Федерации, неприкосновенность частной жизни, защита чести и достоинства.

2.2. Сотрудники МБУ СШ, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения.

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУ СШ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению сотрудниками должностных обязанностей;

уведомлять руководство, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением служебной деятельности.

соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудников МБУ СШ г. Сальска, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения.

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих, граждан при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ СШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Сотрудники МБУ СШ г. Сальска, обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, областные законы, иные нормативные правовые акты Ростовской области, Устав МБУ СШ и обеспечивать их исполнение.

2.4. Сотрудники МБУ СШ г. Сальска в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Сотрудники МБУ СШ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Сотрудники МБУ СШ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Сотрудник МБУ СШ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Сотрудник МБУ СШ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Сотрудник МБУ СШ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к рабочим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного

поведения сотрудников МБУ СШ

3.1. В служебном поведении Сотруднику МБУ СШ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудник МБУ СШ воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. сотрудники МБУ СШ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

сотрудники МБУ СШ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение сотрудником МБУ СШ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение сотрудником МБУ СШ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Заместитель директора

По АХЧ МБУ СШ А.А. Филоненко.